



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลกุตประทาย โทร. ๐ ๔๕๒๕ ๒๙๗๐ งานกรรณการเจ้าหน้าที่

ที่ อบ.๕๔๔๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุตประทาย

ตามประกาศเทศบาลตำบลกุตประทาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง งานกรรณการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลตำบลกุตประทาย กำหนดเป็น ๑ สำนัก ๓ กอง และ ๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ได้แก่
  ๑. สำนักปลัด
  ๒. กองคลัง
  ๓. กองช่าง
  ๔. กองการศึกษา
  ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน
๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
  ๑. พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔๑ อัตรา
  ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา
  ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๙ อัตรา
๓. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	แนวปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เห็นควรปรับปรุง ในรอบการประเมินถัดไป	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ยังไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เห็นควรปรับปรุง ในรอบการประเมินถัดไป

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	แนวปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์
การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การรับโอน (ย้าย)	เพื่อให้การสรรหา มีความเท่าเทียมและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	การสรรหา มีความถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานเทศบาล โดยการขอใช้ บัญชี กสธ. และมีการประชาสัมพันธ์รับโอน การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดประทาย การบรรจุ จำนวน ๔ อัตรา โอน(ย้าย) จำนวน ๕ อัตรา การสรรหา จำนวน ๗ อัตรา	การสรรหาบุคคลเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลกุดประทาย
การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานเทศบาลให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนา จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาล เพื่อได้ให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	เพื่อให้องค์กรเกิดการขับเคลื่อนบรรลุตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์	แบบประเมินความพึงพอใจ	มีการจัดท้าวสด อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน และจัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	พนักงานในองค์กรได้รับความพึงพอใจ
การพัฒนาบุคลากร การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อให้บุคลากร ได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาสมรรถนะในงานที่รับผิดชอบ และมีความรู้ความเข้าใจงานในแต่ละตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจ ผลผลิตลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอนไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงานของบุคลากร	บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ความรู้ในสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ในสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-๑๙ การส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ความรู้ในสายงานไม่เป็นไปตามนโยบาย
ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	ความสำเร็จในการประเมินความโปร่งใสด้านคุณธรรม จริยธรรม (ITA)	ดำเนินการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรรับทราบและถือปฏิบัติตาม

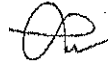
๔. ปัญหา อุปสรรค

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ในสายงานตามตำแหน่ง มีความเสี่ยงในการติดเชื้อ จึงทำให้ไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาที่กำหนดไว้
๒. การสรรหาบุคลากร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนฯ ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากการขอใช้บัญชี กัสส. ในตำแหน่งที่ว่าง เป็นตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันเรียกหมดบัญชีแล้ว จึงทำให้ไม่สามารถสรรหาได้ตามแผนฯ

๕. ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรม เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ คลี่คลาย ให้บุคลากรดำเนินการเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรฯ
๒. ให้ศึกษาระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน หรือสอบถามผู้ที่มีความรู้เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง
๓. การสรรหาบุคลากร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง สามารถดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายประเสริฐ ไชยศาสตร์)

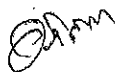
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

.....

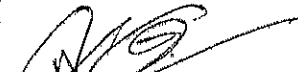
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

.....



(นางอภิสรာ วงษ์วัน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



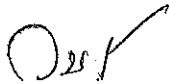
(นายสุรสิทธิ์ ชธรรมเรียง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลกุดประพาย

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

.....



(นายวุฒิภูมิ สุรเสน)

ปลัดเทศบาลตำบลกุดประพาย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลกุดประพาย

ทราบ/ดำเนินการตามเสนอ

.....



(นายวิทยา สำเภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดประพาย

เอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความ

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงานเฉลี่ยเกินกว่าร้อยละ ๘๐  
ของสายงานที่มีในแผนอัตรากำลังของ อปท.

ที่	ประเภท บุคลากร	จำนวน ทั้งหมด	ผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม	ผู้ที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม	รวมเจ้าหน้าที่ที่ ได้รับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	พนักงาน เทศบาล	๒๕	๒๔	๑	๒๔	

คิดเป็นร้อยละ พนักงานส่วนท้องถิ่น

$$\frac{๒๔ \times ๑๐๐}{๒๕} = ๙๖.๐๐$$

๒๕

## การพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพที่เกี่ยวข้องด้านทรัพยากรบุคคล

### เทศบาลตำบลกุตประทาย

- หลักสูตร การเพิ่มทักษะระยะสั้นการพัฒนากสิกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบ โคก หนองนา โมเดล จังหวัดอุบลราชธานี



- หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและเทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ล่าสุด)



- หลักสูตร การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔

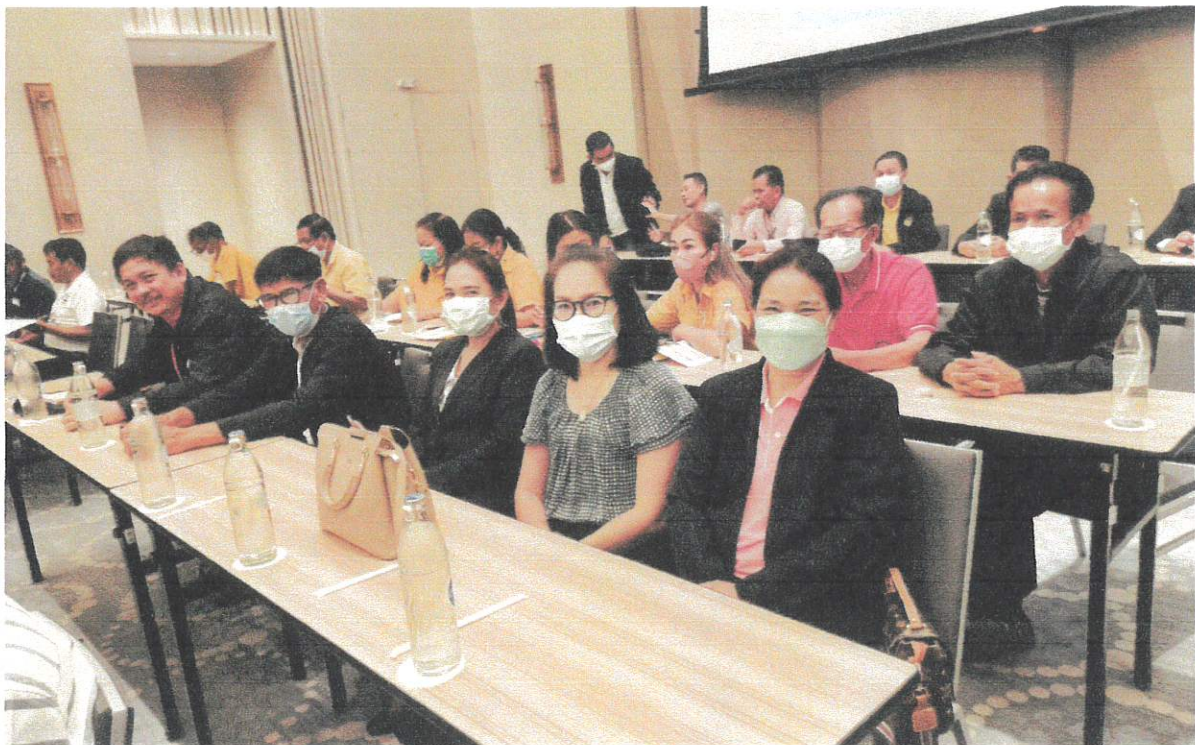




- หลักสูตรการดำเนินการตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุบลราชธานี



- หลักสูตร “การสร้างภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมในการสื่อสารการบริหารเชิงกลยุทธ์นักบริหารงานท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมด้านทักษะและประสบการณ์ในการเป็นนักบริหารแบบมืออาชีพ บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานตามสายการบังคับบัญชาและหน่วยงานกำกับดูแล” จังหวัดระยอง



# สำเนาอุทธรณ์



ที่ อบ ๕๔๔๐๑/ ๕10

สำนักงานเทศบาลตำบลกุตุบประทาย  
อำเภอเดชอุดม อบ. ๓๔๑๖๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้บัญชีการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ( บัญชี กสถ.)

เรียน นายอำเภอเดชอุดม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องให้ กสถ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันฯ จำนวน ๒ ฉบับ  
๒. แบบสรุปตำแหน่งและอัตราว่างที่ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๒ ฉบับ  
๓. สำเนาแผนอัตรากำลึง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ข้อ ๘ ถึง ข้อ ๑๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลกุตุบประทาย อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์ขอให้ บัญชี (กสถ.) ที่ได้ดำเนินการสอบแข่งขันฯไปแล้วนั้น ขอรายงานมายังอำเภอเดชอุดม เพื่อตรวจสอบหนึ่งกรรมา รายงานจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อพิจารณาส่งขอให้บัญชี (กสถ.) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา สำเภา)

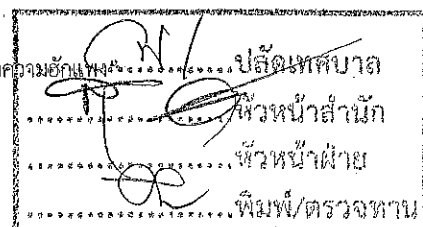
นายกเทศมนตรีตำบลกุตุบประทาย

สำเนาถูกต้อง

(นายประเสริฐ ไชยศาสตร์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักปลัดเทศบาล  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทร. ๐ ๔๕๒๕ ๒๙๗๐  
(ประเสริฐ ไชยศาสตร์)

“นครแห่งธรรม นครแห่งเทียน นครแห่งการพัฒนา นครแห่งความอัศจรรย์” ปลัดเทศบาล





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลกุดประพาย (สำนักปลัดเทศบาล) โทร. ๐ ๔๕๒๕ ๒๙๗๐

ที่ อบ ๕๔๔๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุดประพาย

### ๒. เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ เทศบาลตำบลกุดประพาย ได้มีหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลกุดประพายที่ อบ ๕๔๔๐๑/๘๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ไปแล้ว นั้น ซึ่งเทศบาลตำบลกุดประพาย ประกอบกับได้มีการรับโอน (ย้าย) และให้โอน (ย้าย) เป็นเหตุให้มีพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้กำหนดตำแหน่งเพิ่มจึงเป็นเหตุให้อัตราตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

### ๒. ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

### ๓. ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ตามระเบียบข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประเสริฐ ไชยศาสตร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เห็นควรพิจารณาลงนาม  
 ไม่เห็นควรลงนาม เพราะ.....

- เห็นควรพิจารณาลงนาม  
 ไม่เห็นควรลงนาม เพราะ.....

(นางอภิสราร วงษ์วัน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลกุดประพาย

- เห็นควรพิจารณาลงนาม  
 ไม่เห็นควรลงนาม เพราะ .....

(นายวุฒิภูมิ สุรเสน)

ปลัดเทศบาลตำบลกุดประพาย

(นายสุรสิทธิ์ ธรรมเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลกุดประพาย

- ออกคำสั่งตามเสนอ  
 ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(นายวิฑูรย์ สำเภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดประพาย